

INOVAÇÃO NA LIDERANÇA DE GESTÃO PÚBLICA

RICARDO VALADÃO



ORDEM E PROGRESSO

QUEM É RICARDO VALADÃO?

Experiência de 30 anos em empresas de diversos setores produtivos, sólida experiência em gestão de compras e suprimentos.

Como Palestrante Ativacional de Liderança e Gestão em empresas de diversos setores e órgãos públicos, desenvolvo treinamentos que geram uma melhor compreensão dos níveis estratégicos, táticos e operacionais.



O PODER DA
APRENDIZAGEM
RÁPIDA

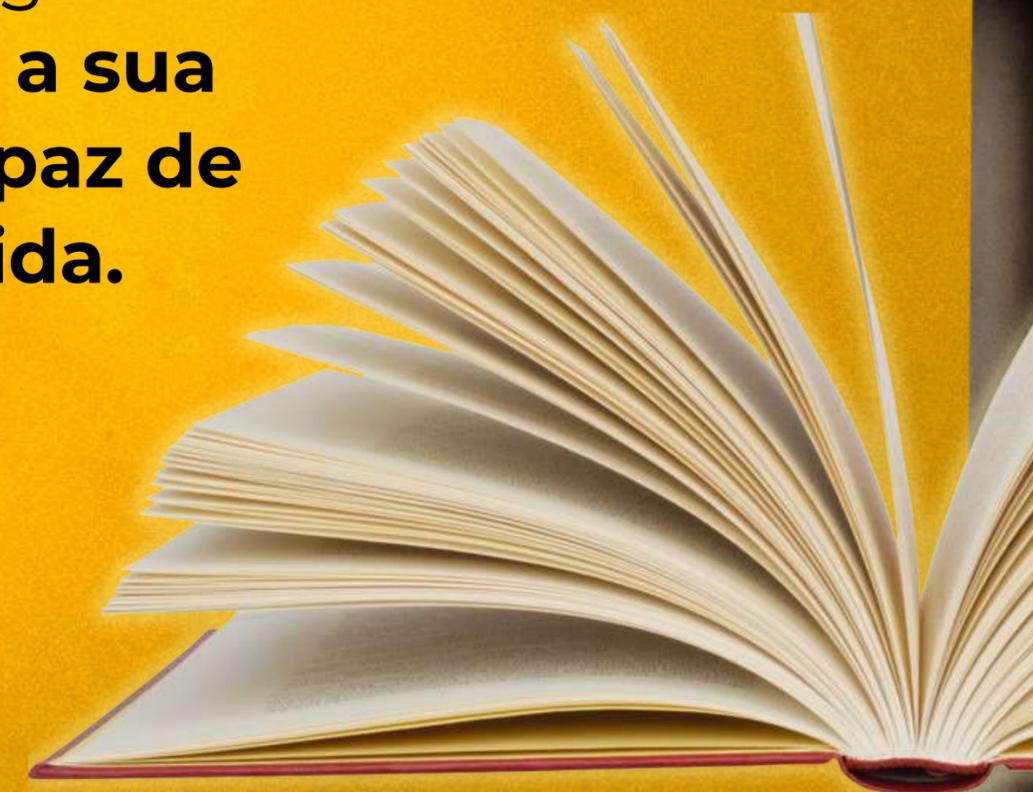


VMA FLO ESTÁ
SEMPRE A FRENTE
DO MERCADO

FAST LEARNING ORGANIZATION

A **única maneira** de sustentar as vantagens competitivas do mercado é **transformar a sua empresa em uma FLO**, uma empresa **capaz de se adaptar e aprender de forma rápida.**

ELA ANTECIPA
AS MUDANÇAS





Por isso eu vou te mostrar
os 4 caminhos
para transformar sua empresa
em uma FLO

- ✔ Aprender mais rápido os **novos paradigmas**.
- ✔ Aprender mais rápido qual será a **próxima mudança** e começar a **se preparar** para isso.
- ✔ Aprender mais rápido a desenvolver uma **forte estratégia competitiva**.
- ✔ Aprender mais rápido a **quebrar novos paradigmas** a seu favor e **antecipar-se ao mercado**.

CARACTERÍSTICAS DE UMA FLO:

- ✓ Adquire conhecimento valorizado pelo ambiente externo
- ✓ Utiliza novas tecnologias em benefício próprio
- ✓ Inovação
- ✓ Exercita a capacidade de recuperação
- ✓ Reforça a mudança



Quadro 1 - PAINEL DE EXECUÇÃO DO MODELO FLO

EXECUTIVO	LÍDER	MEMBRO DE EQUIPE	APRENDIZ
Estabelecendo a visão	Facilitando o progresso do grupo	Aplicando competência técnica	Questionando, ouvindo, refletindo
Facilitando o diálogo estratégico	Estimulando a colaboração	Contribuindo como membro da equipe	Lendo e escrevendo
Determinando o Modelo de ação	Gerenciando a mudança	Liderando Equipes	Procurando o Conhecimento
Determinando o modelo mental	Pensando estrategicamente	Administrando uma micro empresa	Aprendendo a aprender

Por que organizações

PÚBLICAS

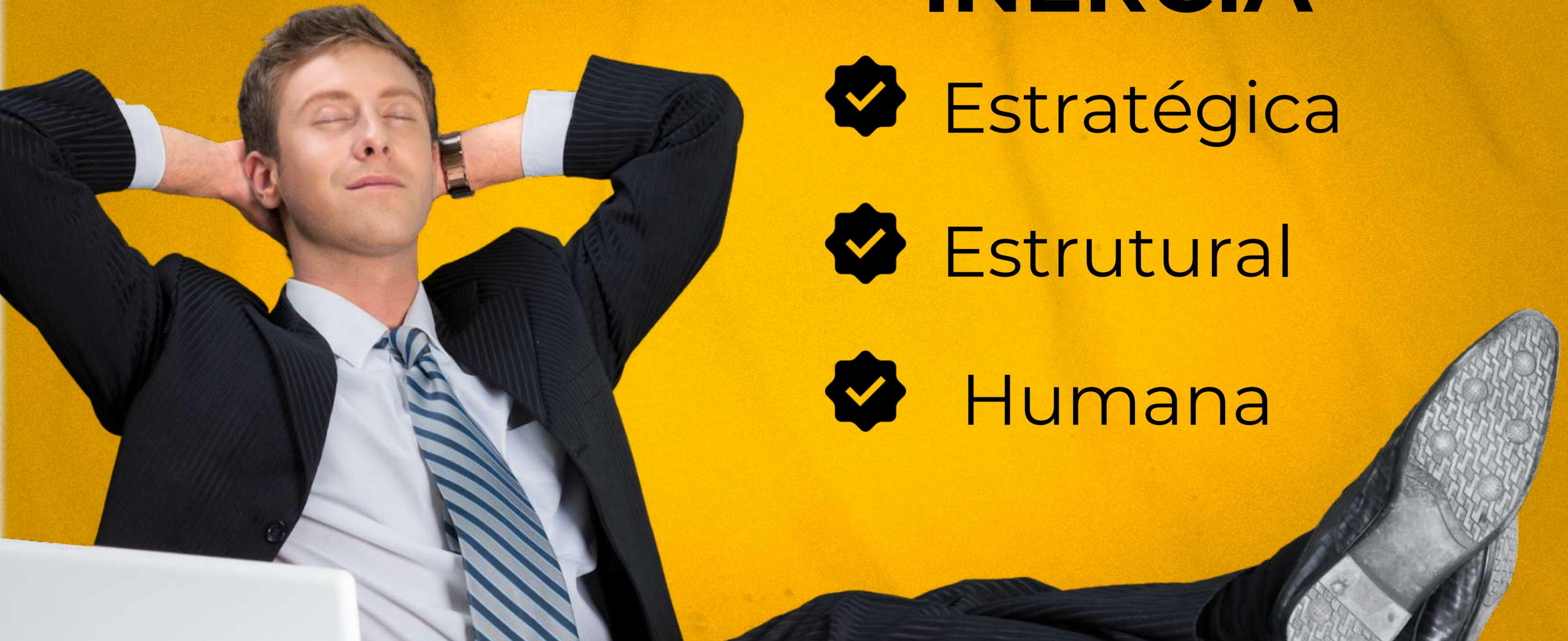
não decolam?

- 1) A área de RH ainda é mal compreendida pela alta gestão.
- 2) Inércia: uma doença fatal.
- 3) Falta de ou estratégias mal formuladas.



TIPOS DE INÉRCIA

- ✓ Estratégica
- ✓ Estrutural
- ✓ Humana





QUADRO DA INTELIGÊNCIA ESTRATÉGICA			
QI	Inteligência Estratégica	Inteligência Estrutural	Inteligência Humana
ELEVADO	<ul style="list-style-type: none">• Inteligência Distribuída• Sincronia de ações• Mentalidade Voltada para mudança	<ul style="list-style-type: none">• Aproveita a Mecânica social• Orienta a mudança estratégica• É projetado para a mudança	<ul style="list-style-type: none">• Orientada pelo córtex superior (neocórtex)
MODERADO	<ul style="list-style-type: none">• Debate sobre quando realizar mudanças• Competência para mudar• Possui Modelo Claro para o Sucesso	<ul style="list-style-type: none">• Desconhece a arquitetura informal• Possui mentalidade hierárquica• É alinhada de difícil mudança	<ul style="list-style-type: none">• Orientada pelo córtex intermediário (paleocórtex)
REDUZIDO	<ul style="list-style-type: none">• Leigo• Vivem em negociação• É cego estrategicamente	<ul style="list-style-type: none">• Esta alinhada de maneira errada• A estrutura briga consigo mesma	<ul style="list-style-type: none">• Orientada pelo Arquicórtex (cérebro reptiliano)

O desafio da
mudança



Estratégias de formação

DE LÍDERES

- ✔ Estratégia de **impacto** (lideradas por executivos);
- ✔ Estratégia de **transformação** (liderada por líderes);
- ✔ Estratégia de **cultivo** (liderada pelo RH).

OBRIGADO!

Não se esqueça de me seguir nas redes sociais

